

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21»
(МБДОУ №21)



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №21.
И.В.Борисова

02 сентября 2022г.

**План работы с резервом управленческих кадров образовательной организации
на 2022/23 уч. г.**

Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
Формирование списка управленческих кадров	До 10 сентября 2022 г.	Список	Заведующий
Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов			Старший воспитатель
Психологическое тестирование	До 10 сентября 2022 г.	Оценка управленческой компетентности. Карта личности	Педагог - психолог
Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	До 15 сентября 2022 г.	План работы с резервом	Старший воспитатель
Стратегическая сессия «Поиск будущего»	Ноябрь–декабрь 2022 г.	Навыки стратегического планирования (SWOT- и PEST-анализы), декомпозиция целей. Разработка программы развития ОУ	Старший воспитатель
Коуч-тренинг «Повышение управленческой эффективности»	Февраль 2023 г.	Разработка профиля компетентностей руководителя. Навыки эффективного делегирования полномочий. Управление временем (матрица Эйзенхауэра)	Педагог-психолог
Тренинг «Самопрезентация»	Март 2023 г.	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	
Управленческий консалтинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Старший воспитатель
Управленческий коучинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих	

		компетенций	
Курсы повышения квалификации	В течение года	Знания по теории современного образовательного менеджмента	Старший воспитатель
Организация участия в педагогическом и методическом советах	По годовому плану	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	
Школа профессионального роста	По плану	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Старший воспитатель
Разработка нормативно-правовой базы (локальные акты, положения) и документов стратегического характера (Программа развития)	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Заведующий Старший воспитатель
Экспертно-аналитическая деятельность: • мониторинг; • внутренний контроль; • экспертиза учебно-методической, программной документации (в составе экспертной группы при методическом совете)	Октябрь, декабрь 2022 г., май 2023 г. По плану контроля. По плану работы методического совета		Старший воспитатель
Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года	До 30 мая 2023 г.	Отчет о работе с управленческим резервом	